



## Bulletin de liaison

Association des responsables diocésains de la pastorale vocationnelle

[vocations@evequescatholiques.quebec](mailto:vocations@evequescatholiques.quebec)

### 1. Éditorial : Journée mondiale de prière pour les vocations

L'ARFPV (l'Association des Responsables de la Formation et de la Pastorale des Vocations), l'ARDPV (l'Association des Responsables Diocésains de la Pastorale des Vocations), et le Carrefour intervocationnel sont heureux de collaborer pour vous proposer de nombreux outils pour souligner la 59e Journée mondiale de prière pour les vocations qui aura lieu le dimanche 8 mai 2022.

Au Centre PRI, qui devient Carrefour intervocationnel, c'est important de promouvoir toutes les vocations et les différentes formes d'engagement à la suite du Christ, y compris les vocations presbytérales et la vie consacrée.

Tous les outils sont accessibles en ligne sur la page web Journée mondiale de prière pour les vocations : <https://www.carrefourintervocationnel.ca/fr/jmpv/>

Vous y trouverez comme outils :

- Des images pour vos sites web, bulletins imprimés ou vos réseaux sociaux
- Des vidéos sur les vocations, la Journée mondiale de prière pour les vocations ou des témoignages
- Des outils liturgiques pour donner une saveur vocationnelle à la célébration
- Des idées d'activités à vivre avec des jeunes

Pour souligner cet événement dans les communautés chrétiennes, je vous suggère d'inviter une personne consacrée, un prêtre, une personne qui a une vocation particulière ou une personne en cheminement, à livrer un témoignage à la suite ou en remplacement de l'homélie pour en apprendre davantage sur cette vocation particulière en Église. Vous pouvez également intégrer les outils à vos célébrations et vos réseaux sociaux.

J'espère de tout cœur que cette journée soit une occasion favorable pour parler des vocations et prier le Maître de la moisson d'envoyer des ouvriers qui répondront dans la joie « Me voici ».

Merci de partager dans vos réseaux avec les mots-clés

#JMPV #vocation #vieconsacrée#prêtre

Événement Facebook : <https://www.facebook.com/events/502661461527066>

Nous vous remercions pour votre soutien au Carrefour intervocationnel et à la pastorale vocationnelle. N'hésitez pas à nous partager vos nouvelles et vos activités vocationnelles, il nous fera plaisir de relayer vos informations.



Carrefour  
intervocationnel

Fraterniser. Partager. Réseauter.

Bon temps Pascal, et que saint Joseph, gardien des vocations, veille sur vous !

François Daoust, Directeur

Genoveffa Fiorin, Agente au développement



## 2. Invitations de votre exécutif :



### 2.1 Ressourcement pour tous les membres.

Il y aura un ressourcement pour les membres de l'ARDPV et leur équipe le **9 mai 2022, de 15 h à 17 h**, en mode virtuel. Nous profitons de la *Journée mondiale de prière pour les vocations* pour aussi nous ressourcer ensemble et vivre un moment de fraternité. Mgr Guy Boulanger agira comme personne-ressource pour alimenter notre réflexion et nos échanges qui se vivront dans la simplicité. Cette initiative veut réaliser l'un des buts de notre association : regrouper les membres pour vivre l'entraide, la concertation, la formation, la fraternité et la solidarité.

Dès maintenant, **vous pouvez placer ce rendez-vous du 9 mai à votre agenda.**

Une invitation précisant le thème et les modalités d'inscription vous sera envoyée dans les prochains jours.

### 2.2 Congrès annuel de l'ARDPV.

Nous tiendrons notre congrès annuel du **2 au 4 novembre 2022** à Granby. Les membres de votre exécutif réfléchissent et prient pour vous préparer une belle rencontre en présentiel (les prières sont surtout pour ce dernier aspect).

Dans les pages qui suivent, nous partageons avec vous quelques expériences significatives, initiatives ou réflexions, qui nous l'espérons, sauront alimenter ou soutenir votre propre engagement dans le ministère de la pastorale vocationnelle.

Si vous avez le goût de nous partager vos réactions, ce serait très intéressant ! Nous souhaitons éventuellement pouvoir le faire par le biais d'un blogue ou d'un groupe Facebook... Qu'en pensez-vous ?

Bonne lecture !

Réjean Levesque, président

Silvain Cloutier, vice-président

Martin Patrice Pelletier, trésorier

Ginette L'Heureux, secrétaire

Normand Bergeron, conseiller

Mgr Guy Boulanger, évêque de Rouyn-Noranda, lien avec l'AECQ

[vocations@evequescatholiques.quebec](mailto:vocations@evequescatholiques.quebec)

## 3. Échos du Symposium international sur le sacerdoce, Rome 2022

### REFLET DE L'UNIQUE SACERDOCE DU CHRIST-MON EXPÉRIENCE DU SYNODE

*Par Guy Pelletier prêtre Diocèse de Saint-Hyacinthe, Pastorale des vocations*



Cela fait bientôt un mois maintenant que nous avons assisté à Rome au Symposium sur le Sacerdoce, à l'invitation de notre confrère et pasteur le cardinal Marc Ouellet. Étant prêtre depuis moins de 4 ans et responsable de la pastorale des vocations dans le diocèse de Saint-Hyacinthe, cette expérience a été pour moi l'occasion de découvertes et elle a aussi été un baume pour le cœur ; découvertes des grandes beautés qu'il y a dans l'Église, dont l'intérêt magnifiquement manifesté dans les multiples conférences pour faire avancer tous les baptisés dans leur vocation de communiquer le Christ au monde, et un baume sur les douleurs que je porte dans mon humanité et mon identité

de chrétien éprouvé, en voyant autant de charité et d'espérance dans les propos entendus ; quand le mystère de la Révélation se déploie en vérité on ressent une joie profonde et l'espérance nous donne un nouveau souffle.

Depuis ma formation au Grand Séminaire de Québec, j'ai gardé un vif intérêt pour le discernement vocationnel. Ce symposium a donc été pour moi l'occasion de stimuler ma réflexion sur le sujet. Comme le disait le cardinal Ouellet en entrevue avant le symposium, cette grande rencontre ecclésiale avait une forme plutôt académique et demandait à cet égard un effort intellectuel important. J'ai eu la grâce de me joindre à la délégation de Montréal dont la richesse des partages a été essentielle pour profiter et approfondir les nombreuses conférences de chaque jour.

Je sais que pour beaucoup, « l'appel » est ce qu'on entend à l'intérieur de soi quand le Christ nous convie à un état de vie particulier. Mais ce symposium, en rapprochant avec autant d'à-propos le sacerdoce baptismal (des laïcs) et ministériel comme étant le reflet de l'unique sacerdoce du Christ, nous remet sur une piste qui n'a pas été assez intégrée : le sacerdoce ministériel est issu du sacerdoce baptismal et est à son service. Cela veut dire que l'appel du Christ résonne dans toutes personnes et tous les états de vie comme autant de notes formant un accord parfait, mais venant du même instrument : le Christ. Tous ensemble sont participants de son lien filial avec le Père et de sa mission.

Le symposium nous a rappelé à travers le discours de plusieurs des conférenciers et conférencières, que le cléralisme bloque cette participation et a besoin d'être tenu à distance dans notre Église pour lui permettre de se déployer dans la Vérité qu'est le Christ serviteur. Il m'arrive parfois d'être choqué par des confrères atteints par le cléralisme et il m'arrive aussi de me voir y mettre les deux pieds. De même, notre pape François nous rappelle qu'il existe aussi des laïcs cléralisés. Est-il nécessaire de rappeler que ce mal atteint, non seulement toute l'Église, mais aussi toutes les surfaces de notre humanité, religieuse ou séculière ? Dans son discours d'ouverture, le pape m'a beaucoup rejoint quand il nous a invités à soigner nos proximités (avec le Seigneur, avec nos évêques, avec nos frères-prêtres et avec le peuple de Dieu) puisque c'est par la proximité motivée par l'amour de l'autre que nous pourrions vaincre la mise à distance que produit la maladie du cléralisme. L'Esprit-Saint

n'est pas distrait quand il inspire à son Église de migrer vers une meilleure disposition à la synodalité ; il nous pousse exactement dans le sens des proximités dont nous parle le vicaire du Christ. Non ! L'Esprit-Saint n'est pas distrait quand il inspire à son Église de soigner dans nos propres murs le carriérisme et autre affection désordonnée à l'Évangile. C'est ce lien entre nous et avec notre Seigneur qui a été regardé et soigné avec bienveillance dans ce symposium.

Répondre à l'appel de notre sacerdoce, et je ne parle pas ici seulement du sacerdoce ministériel, c'est accepter que nous soyons tous cheminant au son de la voix du Verbe. Pour cela nous avons besoin d'écouter pour entendre sa voix qui nous parvient à travers celle de nos sœurs et frères. Je suis convaincu que pour attirer à leurs vocations (qui sont toutes sacerdotales) les fils et filles de Dieu, nous avons besoin de rayonner la joie et le bonheur à travers nos liens d'amour fraternel.



#### 4. Réflexion sur la relève

### **Présentation de la démarche de relève ministérielle** **Montréal, un diocèse engagé dans un chantier de relève ministérielle** *Par Jean-Chrysostome Zoloshi, prêtre*



Depuis plus de deux ans maintenant, la relève ministérielle est au cœur de nos préoccupations comme Église diocésaine à Montréal. En effet, dès 2019, nous avons choisi de nous engager dans un chantier, en utilisant, au fil des ans, des outils de gestion bien connus. Trois principales questions résument la démarche que nous avons entreprise : quoi ? Par qui ? Comment ?

#### 1. Le mandat

Quel mandat a été à la base du travail que nous sommes en train de faire ? Se doter d'une stratégie pour assurer de manière constante la relève ministérielle nécessaire afin de pouvoir compter sur des acteurs de l'évangélisation toujours en nombre suffisant et adéquatement formés (formation initiale et formation continue).

Établir un plan stratégique pour bâtir une relève ministérielle pérenne au niveau des prêtres, des diacres permanents, des personnes consacrées et des laïcs mandatés (rémunérés ou bénévoles).

## **2. Par qui ?**

Pour réaliser les termes de ce mandat, plus de 50 personnes sont sollicitées à différents niveaux, avec un réel souci de représentativité. En effet, ces personnes proviennent de divers secteurs d'intervention de la vie diocésaine ; elles appartiennent à divers organismes et manifestent des expertises variées et complémentaires. Ainsi est né le comité de la relève ministérielle du diocèse de Montréal. À l'occasion des différentes rencontres de ce comité, une petite équipe composée de quatre (4) membres s'est formée. Cette équipe se rencontre plus régulièrement pour faire la recherche de ressources et de guides et préparer les documents de travail et de réflexion à partager avec le grand groupe pour échanges, discussion, enrichissement, consensus.

## **3. Comment ?**

Pour atteindre les objectifs fixés, les membres du comité ont utilisé trois (3) outils de diagnostic permettant de faire l'analyse de l'existant de la Relève Ministérielle (RM) dans le diocèse : i) les Cinq Forces de Porter, ii) l'Analyse PESTEL ; et iii) l'Analyse SWOT (FFOM). De cette analyse, il a été possible d'extraire un large éventail de connaissances plus précises sur la Relève ministérielle. Une connaissance fondée sur des données concrètes permettant de mettre en exergue les sources des facilités de la RM et les causes des difficultés de la RM.

## **4. La progression de la démarche pour dégager les éléments à considérer pour une relève ministérielle**

Les travaux du comité ont commencé à produire des résultats. Ces derniers s'obtiennent au fur et à mesure du travail du comité. Ce comité a cheminé selon la démarche suivante au terme de laquelle il pourra formuler des recommandations :

a) Les membres du comité ont pris le temps de relire et de partager la synthèse des données issues de l'analyse de l'existant. Ces données caractérisent l'environnement extérieur et intérieur du diocèse, incluant les capacités, les forces et les faiblesses des acteurs de l'évangélisation.

b) Les membres ont relevé les types d'intervenants, les domaines d'intervention et les sujets concernés par les interventions à tous les âges et tous les niveaux. En échangeant autour de ces données, particulièrement celles qui concernent les types et les domaines d'intervention, les membres ont fait quatre regroupements qui définissent les leviers d'action pour assurer une relève ministérielle pérenne au diocèse de Montréal et qui sont à la base de la gestion des ressources humaines en général soit : l'attraction, le recrutement, le déploiement et la fidélisation.

c) À partir de ces quatre regroupements, les membres du comité ont été invités en grand groupe puis subdivisés en petites équipes de quatre (4) à cinq (5) personnes. Ils ont été invités à répondre à la question suivante : quelles sont les actions les plus efficaces à entreprendre pour maintenir ou accroître la relève ministérielle de notre diocèse, suite à l'analyse de l'existant ? La réponse à cette question a permis d'obtenir plus de 200 propositions d'actions.

d) Le comité restreint s'affaire désormais à traiter les 200 différentes actions proposées. Il s'agit d'en faire l'inventaire, la sélection, le regroupement, la catégorisation et la priorisation selon qu'elles concernent l'attraction, le recrutement, le déploiement et la fidélisation et qu'elles correspondent à l'un ou l'autre des domaines d'intervention suivants : la formation, la

réglementation, les finances, le soutien socioprofessionnel, le marketing ou les stratégies. Sur la base des résultats de cette analyse, il sera possible de présenter des recommandations à mettre en œuvre pour faciliter le développement d'une stratégie pérenne pour garantir la relève ministérielle au diocèse de Montréal.

### **Un engagement fort que nous voulons mener jusqu'au bout !**

Au terme de cette belle marche qui est véritablement une expérience synodale, le comité déposera ses recommandations entre les mains de l'Archevêque qui les intégrera dans un plan d'action global diocésain pour les prochaines années. Au fil de la mise en œuvre de ce plan et des recommandations, on peut espérer que l'Église diocésaine réalisera son rêve d'avoir une relève ministérielle pérenne pour assurer une réelle transformation missionnaire.

En effet, quand on regarde plus loin, depuis la création de notre diocèse, on constate que nous avons toujours été capables de nous surpasser et de proposer Jésus comme une voie de liberté et de responsabilité. Au cœur des sociétés changeantes où nous travaillons à rendre visible le Royaume proposé par Jésus, il nous sera donc possible, une fois que nous nous serons dotés d'une relève pérenne, de réaliser, encore en notre temps de mouvances diverses et aux mille visages, le rêve d'une Église vivifiante qui se laisse évangéliser, se fait accueillante et proche du monde !



## **5. Réflexion à l'occasion d'un synode**

### **Un passage du culte de l'appel à une culture de l'appel.**

***« Le chemin de la synodalité est précisément celui que Dieu attend de l'Église du troisième millénaire. »***

Document préparatoire p. 2

#### **Alexandre Gauvin, agent de pastorale laïc, Adjoint à la direction, Diocèse de Québec**



En 2021, le pape François a convoqué toute l'Église en synode sous le thème « Pour une Église synodale, communion, participation, mission ». Il nous invite à cheminer et à réfléchir ensemble sur notre parcours en Église. C'est sur ce chemin qu'elle « pourra apprendre, de ce dont elle fera l'expérience, quels processus peuvent l'aider à vivre la communion, à réaliser la participation et à s'ouvrir à la mission. Notre "marche ensemble" est, de fait, ce qui réalise et manifeste le plus la nature de l'Église comme Peuple de Dieu, pèlerin et missionnaire. » (D. P. 2)

Dans cet esprit, comment peut-on repenser une pastorale vocationnelle ? Une relecture du récit de l'institution des sept, en Actes 6, 1-7, à partir de la thématique du synode, peut permettre d'envisager quelques réponses et dégager des pistes d'actions.

Dans ce récit, l'augmentation du nombre de disciples dans la communauté de Jérusalem semble contribuer à une discrimination des veuves de langue grecque, dans le service quotidien qu'elles sont appelées à rendre. Cette problématique est le point de départ d'une expérience synodale qui va conduire la communauté à une plus grande fécondité de la Parole et à une multiplication des disciples.

Les Douze, reconnus comme étant ceux qui portent le ministère de la communion dans la communauté, convoquent l'ensemble des disciples. En engageant leur participation active dans la recherche d'une solution à la problématique très concrète des veuves, les Douze ne perdent toutefois pas l'objectif ultime de la prière et du service de la Parole, c'est-à-dire le mandat missionnaire.

De cette expérience synodale, on peut dégager l'expression significative des trois dynamiques de la thématique du synode. « Ces propos plurent à tout le monde » (Ac 6, 5), signe d'une communion ecclésiale autour des enjeux et des solutions possibles de la problématique qui est la leur. Un autre signe est celui de la participation du plus grand nombre à l'identification, au discernement et à l'appel des nouveaux ministres pour que le mandat missionnaire puisse continuer d'être porté par la communauté. Enfin, le signe ultime d'une communauté vivante qui se mesure par la multiplication des disciples à la suite du Christ et à l'édification de son corps, l'Église.

Que peut-on retirer de cette expérience pour nous ? Est-il possible de dégager quelques pistes

concrètes dans la réflexion sur la pastorale vocationnelle ?

Sans négliger la famille comme premier lieu où l'appel peut retentir, on peut constater que les ministères, anciens et nouveaux, ordonnés, institués, mandatés ou non, naissent quasi exclusivement dans une communauté où s'expriment et se vivent les trois grands axes de la vie chrétienne, soit la vie fraternelle et toutes ses implications, la prière sous toutes ses formes et l'annonce de l'Évangile dans toutes ses dimensions. On peut également constater, de façon assez générale, que les communautés dépourvues de ministères reconnus à son service, particulièrement au niveau du leadership, peinent habituellement à se renouveler. Une communauté sans leader ne survit habituellement pas longtemps, c'est un fait. On peut noter que dans la majorité des cas, les personnes qui répondent à un appel vocationnel, ont été directement interpellées par quelqu'un. Enfin, un appel à servir ne peut vraiment naître dans le cœur d'une personne que si cela fait du sens pour elle.

#### **Ces quelques constats posent question :**

- Peut-on vraiment envisager une pastorale vocationnelle qui porte des fruits, en dehors des efforts nécessaires pour la revitalisation de la communauté chrétienne ?
- Peut-on vraiment attendre des vocations, presbytérales ou autres, dans des communautés qui ne se renouvèlent pas, souvent faute de leaders et de vision ?
- Par ailleurs, est-ce que ces mêmes communautés osent interpeler au presbytérat, au diaconat, au leadership,... dans leurs milieux, auprès de leurs proches, de leurs enfants ?

La mise en œuvre concrète des trois axes de la vie d'une communauté chrétienne est un incontournable. De plus, la formation spirituelle, théologique et humaine est certainement un axe à développer dans les communautés, et plus particulièrement auprès des adultes. Ce processus de formation peut devenir un lieu propice pour que des personnes puissent entendre l'appel à servir. Ce même processus, s'il est bien vécu, permet de sortir du piège d'une culture de l'appel axée sur les besoins à combler, qui ne favorise habituellement pas un renouveau, pour passer à une culture de l'appel axée sur les charismes des personnes, permettant entre autres d'identifier des leaders et de potentiels ministres sous toutes ses formes. L'équipe pastorale a un rôle important à jouer dans ce processus de formation, non pas pour tout contrôler, mais pour favoriser sa mise en œuvre.

Jean-Paul II, dans une prise de parole que je cite de mémoire, disait en essence : « L'Esprit Saint appelle toujours. Ce n'est pas l'Esprit Saint qui est en cause, ce sont nos structures. » Comme dans les Actes, une démarche synodale sur la question de l'appel serait souhaitable dans nos communautés chrétiennes, paroissiales et diocésaines. Quelles surprises une telle démarche nous réserverait-elle ?